

# EL EMPRESARIO LEONÉS

|                                                                                     |                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
|  | FRANQUEO<br>CONCERTADO |
| ESPAÑA                                                                              | 24000111               |

Nº36 Tercer trimestre 2023

Empresas  
de León FELE

Editorial MLC

## INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Horizonte de futuro para la provincia de León

### ENTREVISTA

María Martín Granizo,  
surfeando hasta la élite  
del deporte paralímpico

### NOTICIAS

Juan M<sup>o</sup> Vallejo  
Nuevo presidente de  
FELE

### EL BIERZO

Edelmiro Vega  
Empresario berciano  
del año



# cementos cosmos

Síguenos! **in** Votorantim Cimentos España



OPCIÓN  
MEDIOAMBIENTAL  
VERIFICADA  
ES-CYL-000083

A través del registro EMAS, asumimos  
un compromiso de mejora continua en  
nuestro comportamiento ambiental



**VOTORANTIM**  
cimentos



**Juan Mª Vallejo**

*Presidente Federación Leonesa de Empresarios.*

---

## ***El Futuro de León impulsado por la Inteligencia Artificial***

Es un honor abrir por primera vez estas páginas de la revista de referencia empresarial en nuestra provincia, 'El Empresario Leonés'. Lo hago abordando un tema de máxima actualidad que está transformando rápidamente la forma en que operamos y prosperamos: la Inteligencia Artificial.

Vivimos en una era de avances tecnológicos sin precedentes, y la IA está en el centro de esta revolución. Esta tecnología, que permite a las máquinas aprender de patrones y adaptarse, crea grandes oportunidades para las empresas de nuestra provincia.

La provincia de León siempre ha sido un centro de innovación y emprendimiento en el ámbito digital. Todos los sectores han demostrado capacidad para adaptarse y prosperar en un mundo en constante cambio. La Inteligencia Artificial tiene ahora el potencial de revitalizar sectores clave como la agroalimentación, la logística o las experiencias en un sector turístico indispensable para la economía provincial. Nuestras pequeñas y medianas empresas pueden beneficiarse enormemente al adoptar soluciones basadas en esta tecnología.

Debemos asegurarnos también de que nuestra fuerza laboral esté preparada para abrazar estas tecnologías y adaptarse a un entorno cambiante. La colaboración entre el sector público, las instituciones educativas y las empresas será crucial para construir un ecosistema sólido en este ámbito.

Juntos, podemos convertir a León en un epicentro de innovación y liderazgo en el uso de la Inteligencia Artificial.

# SUMARIO

3º Trimestre 2023



## **EDITORIAL /03**

## **A FONDO / 06**

INTELIGENCIA ARTIFICIAL

## **ENTREVISTA / 8**

MARÍA MARTÍN-GRANIZO

## **SOMOS EMPRESA / 10**

## **CARA A CARA / 12**

ENCUENTRO EMPRESARIAL  
FELE - LEONOTICIAS  
CANDIDATOS MUNICIPALES

## **FUE NOTICIA / 14**

## **BREVES / 22**

**SOMOS FELE / 27**  
FELIPA CUETO

**ASOCIACIONES / 28**  
ASTAFE

## **FELE RECOMENDACIONES LIBROS / 30**

**FELE NUEVOS  
ASOCIADOS / 31**

**FELE OPINIÓN / 32**

**DIRECTORIO FELE / 34**

# FELE

Edita: Federación Leonesa de Empresarios  
D.L.: LE 1904-06



Tel.: 902 271 902  
www.editorialmic.com

Descarga esta revista  
en tu SmartPhone ►





# Con las EMPRESAS, de LEÓN *sin duda*

Porque las empresas de León proporcionan oportunidades de trabajo, fijan población e innovan para responder con eficacia y profesionalidad a las necesidades de un mercado en continuo movimiento. Contribuyendo, de este modo, al desarrollo económico y social de la provincia. Por eso, en Caja Rural siempre estaremos apoyándolas: porque son el presente y futuro de nuestra tierra.

AL LADO DE LA  
GENTE



Siempre contigo

## INTELIGENCIA ARTIFICIAL

## Una revolución imparabile que transforma el futuro empresarial



La Inteligencia Artificial (IA) se ha convertido en una de las tecnologías más revolucionarias y disruptivas de nuestro tiempo. Con su capacidad para simular el pensamiento humano y aprender de manera autónoma, la IA cautiva al mundo con su capacidad para crear texto, imágenes y videos a partir de las instrucciones de los usuarios. Esta tecnología ha despertado un gran interés debido a sus múltiples aplicaciones y posibilidades creativas, pero también ha comenzado a transformar la forma en que las empresas operan y toman decisiones. Está además acelerando la transformación del mercado laboral y planteando importantes interrogantes sobre el futuro de la humanidad.

De lo que no hay duda es de que la inteligencia artificial tendrá un impacto económico global significativo, proyectándose que para el año 2030 contribuirá aproximadamente con un 14% del Producto Interno Bruto (PIB) mundial. Un avance tecnológico que no solo impulsará el crecimiento económico, sino que también generará millones de empleos de alta calidad y alta empleabilidad.

La idea de lograr que las máquinas fueran inteligentes ya planeaba en los años 50, durante la Conferencia de Dartmouth. Sin embargo, fue a finales de los años 90 cuando se hizo realidad gracias a la convergencia de diversas tecnologías relacionadas con la generación masiva de datos digitales, la reducción de

costes en técnicas de almacenamiento y los avances en el campo del aprendizaje automático.

Sin embargo, no ha sido hasta 2021 cuando se ha producido un fuerte desarrollo de la inteligencia artificial provocando un impacto significativo en el mundo.

El 'archiconocido' ChatGTP es solo la punta del iceberg de todo lo que significa y engloba la Inteligencia Artificial...

### Qué es la Inteligencia Artificial

Es la capacidad de las máquinas para realizar tareas que normalmente requieren de la inteligencia humana. Esto incluye el reconocimiento de voz, la comprensión del lenguaje natural, la



toma de decisiones o la resolución de problemas.

La comisión europea distingue dos tipos de IA: Software, que incluye asistentes virtuales, software de análisis de imágenes, inteligencia artificial conversacional (como el famoso Chat-GPT) motores

de búsqueda, sistemas de reconocimiento de voz y rostro...; e Inteligencia artificial integrada que engloba robots, drones, vehículos autónomos o el Internet de las Cosas.

La IA es una tecnología viva y es por ello que continuamente se están desarrollando nuevos enfoques y técnicas para abordar diferentes desafíos que presenta un mundo en constante evolución. Hoy en día esta tecnología está presente en buena parte de las acciones de nuestra vida diaria y en todos los sectores. Entre las principales aplicaciones de la IA nos encontramos por ejemplo con los asistentes virtuales personales (Alexa, Siri...) con apps en logística y transporte (predecir atascos, optimizar el tráfico...) o con herramientas en el ámbito comercial (sugerencias o pronósticos de ventas).

“La IA es una tecnología viva y continuamente se están desarrollando nuevos enfoques y técnicas para abordar los desafíos que presenta un mundo en constante evolución”

## IA y empresa

En lo que respecta al mundo empresarial, la inteligencia artificial (IA) se ha convertido en una herramienta valiosa para este ya que ofrece numerosas ventajas y beneficios. Y se prevé que siga aumentando exponencialmente su valor en los próximos años. Según un informe de la consultora Gartner, en el año 2025 el 75% de las empresas habrán implementado alguna forma de IA en sus operaciones.

Algunas de sus aplicaciones en la empresa pasan por la automatización de tareas, la toma de decisiones basada en datos, por personalizar la experiencia del cliente, mejorar la ciberseguridad o mejorar el servicio al cliente a través de asistentes virtuales, entre otras muchas...

## IA y el futuro del empleo

Si hay algo que muchos temen con el avance de la IA es en lo que respecta al empleo, pudiendo llegar a desaparecer puestos de trabajo que sean sustituidos por máquinas y algoritmos inteligentes. Un informe del banco Goldman Sachs prevé que la aplicación de la inteligencia artificial afecte a 300 millones de puestos de trabajo. Se estima que 1 de cada 4 empleos de economías desarrolladas se verán impactados por inteligencias artificiales.

Sin embargo, en lugar de temerle a este avance tecnológico, los expertos llaman a explorar nuevas oportunidades y formas de trabajo que surgen como resultado de la IA.

“Se estima que 1 de cada 4 empleos de economías desarrolladas se verán impactados por inteligencias artificiales”

Si bien es cierto que algunos puestos de trabajo pueden ser

automatizados, también es importante recordar que la IA y la automatización no pueden reemplazar completamente el trabajo humano en todos los ámbitos. Las máquinas siempre necesitarán del ser humano para pensar y analizar exponencialmente.

En lugar de ver a la IA como una amenaza, podemos considerarla como una herramienta que puede mejorar y complementar nuestros trabajos y habilidades permitiendo que el ser humano se centre en actividades más creativas o que requieren de pensamiento crítico y reflexión.

Además, el avance de la IA también crea la necesidad de nuevos empleos y roles especializados como en inteligencia artificial, científicos de datos, ingenieros de machine learning, etc...

A lo que si estamos atendiendo en la actualidad es a que los países ya se planteen la regulación y elaboración de códigos de conducta de la IA ya que a medida que esta se vuelve más omnipresente en nuestras vidas, surge la necesidad de garantizar que se utilice de manera responsable y ética.

***“La IA es una tecnología viva y continuamente se están desarrollando nuevos enfoques y técnicas para abordar los desafíos que presenta un mundo en constante evolución”***





# María Martín-Granizo Ferreiro

## Deportista paralímpica leonesa

No ha cumplido ni los 18 años y la joven leonesa ya ostenta el título de campeona del mundo de surf adaptado y ha logrado la medalla de bronce en una prueba del Campeonato Europeo de para esquí. Esto es el resultado de su talento innato, su dedicación incansable y su espíritu de superación.

Recientemente, María ha sido también reconocida como "Deportista Paralímpica Revelación" en la gala Top Women Sport, donde se premió a las 100 deportistas más influyentes de España. Su notable trayectoria en el deporte la ha llevado a ser admirada y reconocida en el ámbito deportivo nacional.

A pesar de haber nacido con agenesia femoral en su pierna derecha, una condición conocida como fémur corto congénito, la deportista ha demostrado que ningún obstáculo puede impedirle cumplir sus sueños.

María Martín-Granizo Ferreiro es un verdadero ejemplo de fortaleza y perseverancia, una deportista excepcional que desafía las adversidades y continúa alcanzando nuevas metas. Es embajadora del movimiento *Hazteinfluencer*, recordándonos que el verdadero poder va más allá de cualquier limitación física y radica en el deseo de superar cualquier desafío que se presente en el camino hacia el éxito.

### **Siendo de León entendemos esa pasión por el esquí, pero... ¿de dónde le viene la pasión por el surf?**

León está muy cerca del mar, en 1h y media estas en la playa, además es cuna de grandes marinos, en mi familia hay varios importantes, pero mi historia con el surf viene de las vacaciones en Portugal, cuando tenía 6 años en 2011, mis padres nos apuntaron a mis hermanos y a mí a un Surfcamp en Peniche, donde solíamos veranear y allí conocimos a Nuno Roque Silva un surfista profesional que se interesó por mí y con el además entablamos una buena amistad, hace 5 años empecé a ir a Sa-

linas con Lucas García por que quería hacer más tiempo surf, no solo los 20 días de vacaciones y ahora cuando no esquí, surfeo. Es lo bueno de vivir en la Cordillera Cantábrica, mar y montaña a un paso.

### **Como atleta paralímpica, ha demostrado un liderazgo excepcional en su carrera. ¿Cuáles considera que son las cualidades clave de un líder en el ámbito deportivo y cómo las ha aplicado en su vida personal y profesional?**

Es un tópico pero es la constancia, entrenar cuando no te apetece, surfear cuando está mal, esquiar cuando no hay casi

visibilidad... hay días horribles y si esos días no abandonas luego llegan otros estupendos, disfrutar de un buen día de surf o de esquí es la consecuencia de muchas horas de trabajo, de días de frustración por que las cosas no salen como quieres, de frío, de molestias, de cansancio, pero sin duda la recompensa es genial.

### **Es un modelo a seguir para muchas personas ¿Cómo se siente al ser una inspiración?**

Esta pregunta me abruma un poco la verdad, si que me hace ilusión cuando me dicen que he ayudado a alguien o que mi historia le ha servido a alguien.



**¿Cuál ha sido el momento más memorable de su carrera y cómo le ha influido?**

Uf, hay muchos, cuando gané el Campeonato de Mundo de Surf Adaptado, fue una final complicada y hubo tensión hasta el final. El día que me seleccionaron para el Programa de Jóvenes Promesas Paralímpicas de los deportes de Invierno. El día que conocí a Lindsey Vonn, mi primera Pitarroy, la carreras de esquí de la Copa Cordillera, he vivido tantas cosas chulas en mi vida que me resulta complicado escoger solo una o tres ya que yo soy un poco de todos esos momentos tan increíbles.

**La diversidad y la inclusión son fundamentales para el éxito empresarial. ¿Cómo cree que se puede fomentar la inclusión de personas con discapacidad en el entorno laboral, y qué beneficios cree que esto puede aportar a las organizaciones?**

En León tenemos empresas como Soltra que son un claro ejemplo de éxito en la integración de personas con discapacidad en el mundo laboral o mi tía Águeda que en su farmacia (Farmacia Martín-Granizo) trabajan chicas con discapacidad y seguramente haya muchas más empresas. Creo que las personas con discapacidad aportamos valor a las empresas, tenemos una forma de enfrentarnos a los problemas diferente, quizás por que lidiamos con ellos a diario y eso hace que veamos la vida desde otra perspectiva, en general más resiliente.

**¿Cree que León es una provincia inclusiva? ¿Alguna petición para mejorar en este ámbito?**

Yo nunca me he encontrado con problemas importantes, siempre he tenido bastantes facilidades y cuando no ha sido así lo he dicho y me han dado solución, soy bastante proactiva y guerrera. Creo que las personas con discapacidad debemos luchar por lo que es nuestro y por nuestro lugar en la sociedad sin avergonzarnos de nada y cuando algo está mal decirlo.

**La perseverancia y la resiliencia son cualidades esenciales para alcanzar el éxito. ¿Cómo se ha enfrentado a los momentos difíciles y qué consejo le daría a los que están luchando por superar obstáculos en su camino hacia el liderazgo?**

Lo he comentado antes, la constancia y la disciplina son fundamentales, adaptarse a las nuevas situaciones, tener visión de futuro sin perder el presente. Yo me he lesionado este invierno y la verdad es que esta siendo una época dura pero creo que estoy saliendo más reforzada y ya empiezo a ver los resultados. Tener un gran equipo también es importante, rodearte de compañías que suman, yo tengo personas detrás que me animan, me ponen los pies en la tierra y me arrojan en los momentos complicados, sin ellos sería todo más difícil.

**Finalmente, ¿qué proyectos futuros tiene en mente y cómo le gustaría seguir influyendo en la promoción del liderazgo femenino en el deporte y más allá?**

Ahora mismo estoy casi recuperada de la caída de este invierno que es lo prioritario y estoy empezando a surfear con una prótesis nueva que he desarrollado junto con Jens Muller (mi ortopeda), además estoy preparándome para poder clasificarme para el próximo Mundial de Surf y también para las Paralimpiadas de Invierno 2026, aún no está nada definido pero tengo esperanzas, creo que voy por el buen camino. A nivel académico, cursaré 2 de bachillerato y al final si todo va bien la EBAU (selectividad), necesito hacer un buen curso para poder llegar a la nota de corte que necesito.

En cuanto al liderazgo femenino me gustaría destacar la labor de ASELE creo que está haciendo un trabajo increíble visibilizando a la mujer luchadora y empresaria, yo desciendo de una saga de mujeres luchadoras y empresarias, mi madre, mis tías, mis abuelas y antes mis bisabuelas ya rompieron con los estereotipos y estoy muy orgullosa de todas ellas y de tener en mi casa ese referente de una mujer a la que no se le pone nada por delante.



María del Carmen Alonso Santocildes Sutil. **Empresaria y emprendedora, dueña de la Ebanistería Santocildes y El Pajar de Portilla**

*“Si puedo dar ejemplo y servir como inspiración a cualquier mujer del mundo rural, lo haré”*

#### ¿Por qué decidió emprender?

En primera instancia, yo siempre me he considerado una mujer inquieta, siempre con muchos proyectos en mente. Por un lado, tengo la Ebanistería Santocildes, en Carrizo de la Ribera, que es la trayectoria de un oficio familiar de toda la vida que comenzó con mi padre y mi hermano, y que yo he continuado con mucho trabajo y orgullo. Es un trabajo que me apasiona, es muy satisfactorio y siempre me he visto muy reflejada en él, una razón por la que contaron con mi ayuda hasta que mi padre se jubiló y mi hermano tuvo que dejar la profesión por asuntos personales. Fue en ese momento cuando tuve que hacerme cargo del oficio como mi propio trabajo y continuar lo que ellos habían comenzado. Vi que tenía la capacidad y posibilidad de hacerlo, pero si es cierto que no ha sido fácil, es un oficio masculino de mucho trabajo y mucho esfuerzo para una mujer, pero la confianza que me han dado siempre los clientes ha sido mi motor y por lo que continuó en esto a día de hoy.

Por otro lado, la casa rural, que está en Pontilla de Luna, municipio de Barrios de Luna, ha sido un proyecto totalmente personal que me ha hecho ilusión ver nacer y desarrollarse con éxito.

#### ¿Cómo ve actualmente la figura de la mujer en el mundo del emprendimiento, especialmente en estos sectores?

En mi caso lo he visto bien, nunca he tenido ningún problema de



desigualdad, pero esto lo achaco a mi filosofía de trabajo, ya que siempre he sido muy recta y seria, con mucha profesionalidad en cada cosa que hago, lo que marca una diferencia grande, algo que me gusta. Si bien es cierto, trabajo con casi todo clientes hombres, al igual que los proveedores, pero como te digo, por mi disciplina no he tenido nunca ningún problema. Creo que lo importante es aportar

seriedad y que el trabajo llegue a una meta satisfactoria para el cliente.

#### Hemos visto que la ebanistería es un negocio familiar, pero ¿cómo nace el proyecto de la casa rural?

Diseñamos durante años una casa de piedra, con materiales autóctonos de la zona de Barrios de Luna, pero una vez terminada



no la usábamos, y una casa así necesita estar activa, especialmente después del mimo con la que se hizo. Comenté esta situación con compañeras de varias asociaciones de mujeres rurales a las que pertenezco, y tuve la suerte de que ellas me apoyaron en la idea de convertirla en casa rural y en un negocio propio, de modo que ahí fue cuando comenzó mi emprendimiento rural.

**Hemos pasado una pandemia y todavía hay sectores que siguen intentando recuperarse. ¿Cómo ha sido su experiencia y cómo lo ha vivido en cada uno de sus negocios?**

A pesar de moverme en dos sectores diferentes, siendo mujer y emprendiendo por mi cuenta, puedo decir que a mí no me afectó nada la pandemia. En el caso de la ebanistería, porque no es un trabajo que requiera unos plazos de hoy para mañana, sino que requiere un desarrollo del producto de poco en poco, y siempre tengo listas de espera, de modo que esto fue lo que hizo que no notase ningún efecto sobre el negocio. En cuanto a la casa rural, justamente abrió sus puertas en el 2020, y más que perjudicarme me resultó favorecedor, porque la gente lo que buscaba

era un turismo rural, alejado de las grandes ciudades, de las restricciones, de grandes masas de gente... Buscaban la tranquilidad y libertad que te ofrecen los parajes rurales. Este cambio en los hábitos vacacionales resultó exitoso para mí, pero considero que el entorno donde se encuentra la casa rural es un tesoro en sí mismo que no necesita muchos más alicientes, ya que se encuentra en una reserva de la biosfera clasificada por la UNESCO.

**Según su experiencia, ¿cuáles diría que son las principales oportunidades y amenazas del sector hostelero y turístico en León?**

Yo creo que no existen amenazas en el sector turístico del entorno leonés, sino al contrario, tenemos mucha oferta y demanda, que deberíamos aprovechar, por cierto. Como emprendedora, empresaria y mujer del mundo rural, siempre pediría a la gente que confiaran en ellos mismos si están decididos a emprender, porque León tiene mucho poder en todo, y tendríamos que explotarlo más, tener más confianza y mostrar todas las cualidades que hay, no solo en hostelería, sino en todos los niveles, especialmente en Patrimonio, cultura e historia.

### ¿Proyectos de futuro?

La verdad que muchos... Ahora mismo me he metido en política en el Ayuntamiento de Carrizo de la Ribera, en la zona del Órbigo, conocida como la zona del oro verde por el lúpulo. De esta forma puedo participar y aportar mucho en diversos ámbitos, porque colaborar con mis asociaciones culturales y tradicionales, y luchar por mi municipio y por todo lo que tiene que ofrecer es algo que me entusiasma. Como te mencionaba, también pertenezco a diversas asociaciones y así seguirá siendo. Tampoco descarto una apertura de una segunda casa rural al lado de la que tengo, y pretendo también seguir innovando en la ebanistería. He sido Premio de Mujer Rural 2022 y esto significa un gran reconocimiento a mi labor, por lo que no voy a parar aquí, aun me queda mucho por hacer. Pretendo estar siempre con proyectos en la cabeza y pensando en que, si puedo dar ejemplo, aunque sea pequeño, y servir como inspiración a cualquier mujer del mundo rural, lo haré. El que quiere, puede.



## Las propuestas de mejora para León de los representantes municipales

La Federación Leonesa de Empresarios (FELE) y Leonoticias volvieron a juntar a los principales candidatos a la alcaldía de León para confrontar ideas sobre cómo mejorar la ciudad.

El propio presidente de FELE, Juan Mª Vallejo llamó a escuchar al tejido empresarial para buscar juntos un León con futuro.

### **José Antonio Díez (PSOE):**

*«El mayor problema era el suelo industrial y estamos trabajando en ello»*

El actual regidor aseguró estar trabajando con todos los colectivos empresariales para dar solución a sus demandas y dar más visibilidad del tejido económico».



### **Margarita Torre (PP):**

*«Hay que crear una ciudad atractiva y el talento vendrá»*

Para la candidata del Partido Popular es indispensable crear una oficina del emprendimiento municipal y una oficina específica de apoyo a los emprendedores.

También insistió en reordenar el plan urbano bajo el concepto de ciudad inteligente.



### **Eduardo López Sendino (UPL):**

*«Contemplamos la rebaja del IBI y apostamos por una oficina para que asesore, fomente y ayude en la creación de empresas»*

Desde UPL, su representante citó los máximos problemas de la ciudad como la despoblación, la falta de incentivos y de empresas. Ante ello, llamó a «salir a buscar soluciones».

Sendino propone además fomentar el aeropuerto y un turismo de calidad.



**Justo Fernández (Cs):**

*«la empresa está denostada a pesar de ser la que da oportunidades a León».*

Fernández apostó por impulsar el polígono industrial y remarcó la necesidad de facilitar los trámites a los empresarios y emprendedores. destacó el recurrir a la oficina de atracción de inversiones y poner las bases para que los jóvenes quieran emprender en León.

**Nael Blanco (Podemos):**

*«Necesitamos hacer unas inversiones en la ciudad para que las personas puedan continuar con su vida aquí»*

Blanco puso en el foco la necesidad de mejorar algunos aspectos de la capital para atraer vecinos y que los que actualmente se encuentran en ella no se vayan.

Blanco abogó por un Plan Director para el casco histórico de León que marque unas pautas y unifique la estética.

**Nicanor Pastrana (Alantre):**

*«Queremos un Plan estratégico a 12 años diseñado por una empresa solvente»*

El representante de Alantre insistió en que cada una de las patas de la sociedad cumplieran con su responsabilidad. En cuanto a la parte empresarial la alentó a «ponerse las pilas» ya que es el tejido empresarial quien tiene los recursos para que León avance.

**Blanca Herreros (Vox):**

*«Hay que facilitar la vida a los empresarios y los autónomos»*

Herreros apostó por el comercio de proximidad y la hostelería, con ayudas directas e indirectas y destacó la flexibilización de trámites burocráticos para los empresarios.

También apostó por la regeneración industrial y por las tecnológicas como sectores que favorecen empleos de calidad.



## Juan M<sup>a</sup> Vallejo, elegido por aclamación como nuevo presidente de la Federación Leonesa de Empresarios

**Lo hace tras presentar Luis Javier Cepedano su cese como presidente tras más de 14 años al frente de la organización.**

En el marco de su Asamblea General, FELE eligió por aclamación como nuevo presidente de la organización tras presentar su cese voluntario Luis Javier Cepedano Valdeón.

“Es buen momento para tomar las riendas de FELE”, ha destacado Vallejo en su primer discurso como líder de la organización. “Me gusta jugar en zona hostil” en referencia al contexto económico actual. El recién elegido presidente realizó un breve discurso conciliador en el que tendió la mano a administraciones, al Diálogo Social, a la Universidad de León, a la sociedad civil y a los propios empresarios para “juntos salir siempre fortalecidos” y advirtió que “no nos

contentemos con lo que hemos hecho bien, mejoremos y trabajemos para cambiar lo que hacemos peor”.

Entre sus líneas de actuación más inmediatas están la de acercarse a las más de 70 asociaciones que forman la federación “para conocer sus puntos fuertes y sus debilidades”, con especial atención a los jóvenes y mujeres empresarias para apoyar “a quienes hasta ahora lo ha tenido más difícil”. A ellos se une el impulso a la industria 4.0 como “la pieza que completa el puzle para el avance del tejido productivo de la provincia.”

Por su parte, el presidente saliente, Javier Cepedano, hizo un balance de sus “14 años y seis meses” al frente de la FELE. Un periodo en el que “he vivido absolutamente de todo” y que comenzó “asustado, sorprendido por mi elección y

con un futuro incierto por delante” en referencia al periodo de mayor impacto de la crisis económica iniciada en 2008.

Un periodo que obligó a modernizar la estructura organizativa de la organización y que dio como resultado una FELE “más fuerte, renovada, más transparente y con mayor representatividad en los distintos órganos y presencia en la vida pública leonesa”.

De ello es de lo que más “orgulloso me siento”, señaló Cepedano, así como de “la confianza depositada en nosotros durante estos años. Yo soy solo una persona, pero detrás de mí hay mucha gente que lo ha hecho posible”.

Al acto acudieron numerosas autoridades civiles y militares que quisieron arropear a ambos presidentes en esta ocasión especial. Desde el presidente de las Cortes





de Castilla y León, Carlos Pollán; el alcalde de León, José Antonio Díez o los presidentes del CES de Castilla y León, Enrique Cabero o del Consejo de Cuentas, Mario Amilivia, entre otros.

Asimismo, la Asamblea Extraordinaria contó con anteriores presidentes de la organización como Ignacio Tejera, José Elías Fernández y exsecretario general como Roberto Suárez.

#### **Más de 55 nuevas incorporaciones a la organización**

Previo a la elección del nuevo presidente, FELE resumió en la Asamblea General las principales actividades y situación económica de la organización durante el ejercicio 2022. El acto ha conta-

do con CaixaBank y la Cámara de Comercio de León como principales colaboradores.

La organización cerró el ejercicio 2022 con la incorporación de más de 55 empresas que han decidido confiar en los servicios de FELE. Estas integraciones suponen un nuevo impulso a la actividad diaria de la organización que ha terminado el ejercicio con sus cuentas en positivo con un presupuesto ejecutado de casi un millón de euros.

Tanto las cuentas como la Memoria Anual de Actividades 2022 fueron aprobadas por el centenar de asambleístas asistentes.

Asimismo, se hizo un repaso al trabajo de la organización en lo que respecta a los ámbitos de la formación, empleo y orientación laboral, acuerdos del Diálogo Social, y todas las actividades realizadas durante el 2022.



## FELE Bierzo entrega la insignia de oro y diploma a Edelmiro Vega como Empresario Berciano del Año 2023



La delegación berciana de la Federación Leonesa de Empresarios celebró el pasado mes de mayo el acto de entrega de la insignia de oro de la federación y el diploma al Empresario Berciano del Año 2023, Edelmiro Vega, en un acto celebrado en el Restaurante Cat&Rest Un centenar de personas entre las que se encontraban representantes de la vida social, política y empresarial de la comarca y de la provincia disfrutaron de una noche en la que se puso en valor el esfuerzo y la contribución de la empresa al desarrollo económico del Bierzo.

La compañía que encabeza Edelmiro Vega, Tanatorio La Encina, comenzó su trayectoria e implantación en El Bierzo desde los años 90. En la actualidad, y

gracias a su gran expansión de los últimos años, es líder en servicios funerarios en la comarca.

Edelmiro Vega aseguró durante el acto de entrega que “es un honor recibir este premio que no es solo un reconocimiento a mi persona sino a quienes me han acompañado estos años y al espíritu emprendedor de esta comarca”. También recordó los inicios de su trayectoria profesional cuando se encontró un “sector anclado en las tradiciones y asumí como reto la modernización del mismo”. Un éxito que, como bien reafirmó Vega “no es un destino sino un viaje continuo”.

El galardonado también tuvo palabras para la situación que vive la comarca berciana, “preocupante porque nos hemos visto

obligados a hacer un cambio de modelo económico”, aseguraba Vega. Al respecto, propuso hacer un esfuerzo común para revertir la situación a través de dos sectores clave: turismo y agricultura.

Por su parte, el presidente de la Federación Leonesa de Empresarios (FELE), Juan M<sup>a</sup> Vallejo, ensalzó la contribución de empresas como Tanatorio La Encina al crecimiento de la federación en El Bierzo.

Vallejo también destacó el papel de FELE Bierzo en el diálogo social como organización empresarial de referencia, así como su papel como interlocutor en las instituciones. Papel que sirve para luchar por proyectos de desarrollo para la provincia y El

Bierzo. En este sentido, hizo hincapié en el desarrollo del Corredor Atlántico y las infraestructuras asociadas al mismo como herramienta de desarrollo del Bierzo.

Javier Morán, presidente de FELE Bierzo apoyó las palabras de Vallejo y reiteró que “seguiremos presionando para esa mejora de las conexiones para poder atraer a otros empresarios y retener a los que ya están”. También aprovechó para solicitar a las administraciones solución a los problemas que “las empresas no tenemos por qué resolver”.



#### **Javier Morán, reelegido por aclamación como presidente de FELE Bierzo**

Javier Morán Lobato fue reelegido como presidente de la delegación berciana de la Federación Leonesa de Empresarios (FELE Bierzo) tras la Asamblea Electoral celebrada en el mes de junio y en las que solo fue presentada su candidatura. Morán continuará en la presidencia de la patronal berciana tras ser reelegido por aclamación.

En su Junta Directiva le acompañarán otros 13 miembros que

representan a las empresas más destacadas de El Bierzo. Un equipo que trabajará de la mano con todos los actores involucrados para construir un futuro próspero y de oportunidades para las empresas bercianas.

La recién nombrada Junta Directiva está formada por: Alberto Fernández (Tvitec System); Jorge López (LM Wind Power); José Martínez (Grupo Martínez Bierzo); Paulino Monge (Electricidad Monge); Enrique Prada (Electricidad Aquiana); José Luis Ramón (José Luis Ramón); M<sup>a</sup> del Carmen Rodríguez (Ponfecon); Miguel Ángel

Rodríguez (Cat&Res); Jaime Santoalla (Cementos Cosmos); Luis Valle (Luis Valle); Edelmiro Vega (Funerarias Reunidas del Bierzo); Carlos López (Construcciones López Álvarez) y Francisco José Rodríguez (STAC).

Se ha procedido a la votación de vocales para designar a los tres miembros que formarán parte de la Junta Directiva Provincial de FELE, que serán José Martínez (Grupo Martínez Bierzo), Jaime Santoalla (Cementos Cosmos) y Jorge López (LM Wind Power).

## La I EXPO FP DUAL reúne a más de 160 alumnos y una treintena de empresas para impulsar la competitividad y empleabilidad en la provincia

**Casa Botines Gaudí acogió esta actividad organizada por la Federación Leonesa de Empresarios y CaixaBank Dualiza que nace con el objetivo de conectar estudiantes de FP con empresas que necesitan cubrir sus vacantes de perfil técnico**



‘EXPO FP DUAL’, el primer foro de empleabilidad de esta modalidad formativa en León superó las expectativas previstas y reunió a más de 160 alumnos y una treintena de empresas leonesas. El objetivo de este proyecto, que surge de la mano de la Federación Leonesa de Empresarios (FELE) y CaixaBank Dualiza, es poner en contacto a alumnos de Formación Profesional y a empresas que necesitan cubrir sus vacantes de perfil técnico. Para ello, esta EXPO busca difundir entre los alumnos las ventajas de la Formación Profesional y que elijan la modalidad Dual para su formación. ‘EXPO FP DUAL’ cuenta también con la colaboración de la Consejería de Educación, INCIBE y Cámara de Comercio. El acto contó también con el apoyo del alcalde de León, José Antonio Díez.

Juan María Vallejo, presidente de la Federación Leonesa de Em-

presarios (FELE), aseguró que “la FP Dual es una herramienta de mejora de la competitividad y el empleo. Creemos que es el presente y el futuro para nuestras empresas y nuestros jóvenes. Esta modalidad de formación es muy valorada por el tejido empresarial ya que permite formar a futuros profesionales a medida de sus necesidades y permite retener a futuros talentos”.

Poco a poco crece el número de alumnos en esta modalidad, pero aún son muchos los que no la conocen como defendía el presidente. “Por ello creemos que aún hay mucho trabajo por hacer. Entre todos debemos recuperar el prestigio de la Formación Profesional y de la Formación Dual”.

Jesús David García Trasancos, i-rector de Área de Negocio de CaixaBank en León, subrayó la necesidad de fomentar esta for-

mación porque “hay muchos estudiantes que acaban sus estudios, su carrera universitaria y no encuentran un empleo. Vemos que la salida laboral pasa por una carrera técnica, una FP. Ahí es donde las empresas demandan perfiles que el mercado no tiene”.

En este foro los alumnos han podido conocer en profundidad a las empresas implicadas mientras han participado por equipos en un concurso online sobre las compañías y sus proyectos. La pareja de alumnos del Colegio Salesianos Don Bosco León, Kevin y Alba, fueron los ganadores de este concurso.

 CaixaBank | dualiza

 FELE DUAL

## La II Expo LeóNi4 reafirma el liderazgo de la industria 4.0 de la provincia

**El evento reunió en la Escuela de Ingenierías Industrial, Informática y Aeroespacial de la Universidad de León a 40 entidades y empresas del sector y a un centenar de alumnos. Óscar F. Rodríguez se presenta como nuevo presidente de Leoni4**

La segunda edición de EXPO LEÓNi4 volvió de nuevo a la Escuela de Ingenierías Industrial, Informática y Aeroespacial de la Universidad de León para reivindicar el potencial del sector tecnológico y captar al mejor talento formado en nuestra provincia. En este escenario se reunieron 40 entidades y empresas del sector y más de un centenar de alumnos que han podido descubrirlas y conocer las opciones laborales disponibles en las mejores empresas de la industria 4.0. EXPO LEÓNi4, organizada por la Federación Leonesa de Empresarios (FELE) y la Escuela de Ingenierías ha contado con el apoyo del Banco Sabadell, la Cámara de Comercio y el Consejo Social de la Universidad de León.

Juan M<sup>a</sup> Vallejo, presidente de FELE, aseguró que este proyecto nació para quedarse y así se ha puesto de manifiesto en esta segunda edición, que ha conseguido atraer a un mayor número de empresas participantes dado el éxito del pasado año. Las 40 participantes en esta edición generan una facturación anual de más de 1.000 millones de euros.

“En León hay trabajo, en León hay potentes empresas en las que desarrollar una carrera profesional y este foro lo demuestra. Ese es también uno de los objetivos de la EXPO, dar esa visibilidad a las industrias tecnológicas de la provincia.”, defendió Vallejo.

Al acto de inauguración acudieron también el director general de Industria de la Junta de Cas-



tilla y León, Jesús Jiménez; el director de la Escuela de Ingenierías, Joaquín Barreiro; el nuevo presidente de 'León i4', Óscar F. Rodríguez; y la directora del Banco Sabadell en León Cristina Santos.

En este foro los alumnos pudieron conocer en profundidad a las empresas implicadas mientras participaron por equipos en un concurso online sobre las compañías y sus proyectos. El equipo ganador formado por Pablo Fernández y Alejandro Criado recibió el premio 'Talent 4.0'

consistente en un viaje a Munich a la Feria industrial Messe Munchen Automática. Un premio que otorga el Consejo Social de la Universidad de León.

LEONi4.0



**B Sabadell**

## Renovado equipo para la Asociación de Jóvenes Empresarios de León

David Abril fue reelegido por aclamación presidente de la Asociación de Jóvenes Empresarios de León (AJE León) para los próximos dos años en la Asamblea General y Electoral celebrada en la asociación. Su candidatura, una apuesta renovada conformada por 13 empresarios y empresarias, fue la única presentada para la cita electoral.

El recién nombrado presidente aseguró que el nuevo equipo que le acompaña está compuesto por empresarios que encarnan los valores de la asociación: apoyo, empuje, ánimo y un verdadero sentido de equipo. “Y eso es exactamente lo que encontra-

mos en AJE, una organización comprometida con el crecimiento y desarrollo de sus miembros”. También ha apelado a la unión entre todos sus miembros, lo que convierte a la asociación “en algo más que una simple entidad; es el buen amigo que te impulsa, te motiva y te brinda las herramientas necesarias para alcanzar el éxito”.

David Abril repasó el trabajo realizado durante los últimos años de su mandato (2020-2023) señalando que “a través de programas de formación, mentoría, convenios de colaboración o eventos de networking, la asociación crea un entorno propicio para el desa-

rollo empresarial y personal”. En este periodo, AJE León ha realizado más de 100 horas de formación, más de 60 actividades o eventos de networking, firmado cuatro nuevos convenios con entidades y empresas y ganando más de 40 asociados. En la actualidad y tras cinco años de actividad son más de un centenar de empresas las que forman parte de la organización, siendo una de las más representativas de Castilla y León”.



### JUNTA DIRECTIVA AJE LEÓN

2023 - 2025

#### PRESIDENTE

**David Abril**  
(INTDEA)

#### VOCALES

Carlos Andrés  
(BCP Entrenamiento Personal)

Cristina García  
(La Bicicleta de Anacleto)

David Fernández  
(STUD10F Arquitectura)

Estela Rodríguez  
(Cocinas CJR)

Francisco Sabugo  
(AV Develops)

Julio Santos  
(Mi Pellet y Más)

Laura González  
(Laura Ges)

Paula Martínez  
(Grupo Adam's)

Raúl Posado  
(Gesecor)

Sara Santos  
(Miss Ampel)

Virginia Aguado  
(Virado Studio)

#### SUPLENTES

Ángela Bodega  
(La Huerta del Fresno)

Paula Fernández  
(Aitalas)

## ASELE, cuatro años como referente de las empresarias y directivas de León

La Asociación de Mujeres Empresarias y Directivas de León (ASELE) dio su apoyo unánime a Noelia Rodríguez de Celis como presidenta de la asociación por cuatro años más en la Asamblea General y Electoral celebrada el pasado mes de junio. ASELE aprobó también el nuevo equipo de Junta Directiva que acompañara a la presidenta. Diez empresarias y directivas que representan a diversos sectores de la economía leonesa.

Noelia Rodríguez, en su discurso tras ser reelegida presidenta, agradeció el apoyo de sus asociadas para seguir liderando ASELE y reiteró el compromiso de la asociación con el colectivo de mujeres empresarias y directivas: “Las que formamos parte de ASELE hemos tenido la suerte de desarrollarnos profesionalmente y cumplir metas y sueños. Pero nos sentimos comprometidas con otras mujeres que no lo

tienen tan fácil, así como con las mujeres del futuro para que cada vez se encuentren con menos obstáculos”.

También hizo en las principales señas de identidad de la asociación, como son la defensa del talento sin género y la de normalizar la presencia de las mujeres en el ámbito empresarial y en todos los niveles de responsabilidad. “No tratamos de diferenciarnos del hombre. Formamos parte de FELE, donde todos somos empresarios y empresarias, que cada día nos levantamos con un objetivo común, contribuir al desarrollo del tejido empresarial de nuestra provincia. Aún existe desigualdad, sobre todo a la hora de ocupar cargos de responsabilidad, y por eso es importante que asociaciones como la nuestra existan, cuenten, se nos escuche”, defendió.

Además de la Asamblea Electoral, ASELE celebró su Asamblea

General así como el cuarto aniversario de la asociación, que ha sido y es un referente para todas las mujeres empresarias y directivas leonesas.

Cerca de un centenar de personas acompañaron a las mujeres empresarias y directivas en esta cita que ha contado con el apoyo de la Cámara de Comercio de León y Caja Rural así como de diversos representantes institucionales como con el alcalde de León en funciones, José Antonio Díez; el presidente de las Cortes de Castilla y León, Carlos Pollán; el consejero de Medio Ambiente, Juan Carlos Suárez Quiñones; el presidente de FELE, Juan María Vallejo; el presidente de la Cámara de Comercio, Javier Vega o el presidente del Consejo Social de la Universidad de León, Javier Cepedano.



### JUNTA DIRECTIVA ASELE

2023 - 2027

#### PRESIDENTA

Noelia Rodríguez de Celis

#### VICEPRESIDENTAS

Ylenia Pérez García

María Martín Chaguaceda

#### TESORERA

Mónica Martínez Macías

#### VOCALES

Luisa Amoedo Otero

Nuria García Campos

Esther Álvarez Fernández

Elisa Chamorro Moro

Iris Fernández Barros

Almudena Cabalgante Morales

Patricia García Berruguete

#### SECRETARIA

Cristina Lasa Laborde

## *CEG, FADE y FELE exigen a los futuros gobiernos un compromiso claro con la cohesión territorial del noroeste a través del desarrollo definitivo del Corredor Atlántico*

CEG (Confederación de Empresarios de Galicia), FADE (Federación Asturiana de Empresarios) y FELE (Federación Leonesa de Empresarios) volvieron a escenificar la unidad empresarial para reivindicar a los futuros gobiernos, aprovechando la cita electoral del pasado mes de julio, un compromiso firme con la cohesión y vertebración territorial del noroeste de la Península Ibérica a través del impulso definitivo de las infraestructuras.

Ese ha sido el principal objetivo marcado bajo el marco de la reunión empresarial 'Lo que nos une', celebrada en León. Pero también este encuentro ha servido para dar mayor visibilidad a las reivindicaciones de estas tres organizaciones empresariales como son las de combatir la despoblación a través de una red de infraestructuras dignas,



posicional al noroeste como un territorio competitivo capaz de atraer inversión y configurarlo como nodo de conexión intercontinental, considerando la posición geoestratégica de estos territorios.

Además de la apuesta por las infraestructuras, los empresarios plantean una batería de propuestas para estos territo-

rios que van desde incentivos al emprendimiento al establecimiento de nuevas empresas especialmente en el entorno rural, discriminación fiscal positiva, una estrategia turística común a los territorios del noroeste, estrategias que ayuden a fijar población o la apertura de vías directas de interlocución con las instituciones europeas.

## *FELE presenta EmpleaLab, proyecto para facilitar la inserción laboral y paliar la falta de profesionales en las empresas*

En el proyecto Emplea Lab, gestionado por Cáritas, la Federación Leonesa de Empresarios, FELE colabora junto a Fundación CEOE.

Este proyecto es una iniciativa de inclusión social, cuyo objetivo es doble: mejorar la empleabilidad de personas vulnerables y facilitar a la empresa la cobertura de sus puestos de trabajo vacantes.

Con el propósito de cumplir con el cometido asignado, Fundación CEOE y FELE solicitan la colaboración en este proyecto a las empresas de la provincia de León, informando de las ofertas de empleo existentes en su empresa, a lo largo de este año 2023.

Como línea de trabajo adicional el proyecto incluye también el objetivo de ofertar las plazas de empleo a personas vulnerables perceptoras del Ingreso Mínimo Vital, que hayan participado en un proceso previo de orientación y formación, tarea que desarrolla Cáritas de España.

Esta información servirá para realizar un estudio de necesidades del tejido empresarial de la provincia de León, que permitirá obtener una comprensión profunda de las demandas laborales actuales y futuras, identificar áreas de crecimiento y oportunidades de desarrollo económico en nuestra provincia.



Las empresas que participen en el proyecto Emplea Lab, podrán obtener el "Sello de Inclusión Social".

### *'Ponferrada Es Comercio Te Regala' la campaña de FELE Bierzo y el Ayuntamiento de Ponferrada para impulsar las compras en la ciudad*

Campaña que se desarrolla en los meses de julio, agosto y septiembre en la capital berriana y que nace para fomentar las compras en los establecimientos adheridos a la asociación, que rondan los treinta.

Todos aquellos que realicen compras por un importe superior a los 10 euros en los comercios que forman parte de la asociación entran en el sorteo de dos ordenadores portátiles y dos bonos regalo para el Palacio de Canedo. Premios que están valorados en 2.000 euros.



### *60 personas logran un empleo en León gracias al programa de inserción laboral desarrollado por FELE*



Inserciones logradas dentro del Programa Acciones de Orientación Profesional para el empleo y Asistencia al Autoempleo (PROA) para la mejora de la empleabilidad y la integración laboral de personas que se encuentran en situación de paro o de aquellas otras que, estando en situación de desempleo, quieran emprender un proyecto de autoempleo.

Para lograr este objetivo, el personal técnico de FELE ha atendido a 299 personas (186 hombres y 113 mujeres) 60 de los cuales han encontrado un trabajo. La federación ha superado los objetivos establecidos por la Junta de Castilla y León en cuanto a inserciones laborales y orientaciones, marcados en 39 y 277 respectivamente.

### *Hostelería de León y la Academia Leonesa de gastronomía se unen para el desarrollo y promoción del sector*

El objetivo es establecer un marco de colaboración entre ambas entidades para el desarrollo de actividades conjuntas que contribuyan al impulso y fortalecimiento del sector. El acuerdo fue firmado por el presidente de Hostelería de León, Óscar García, y el presidente de la Academia Leonesa de Gastronomía, José Cañedo.

El convenio contempla la realización de acciones de visibilidad, promoción u organización de actos para consolidar al sector de la hostelería y la gastronomía, así como para promover promoviendo la calidad y excelencia tanto de establecimientos como de productos.



### *El programa 'Bachillerato + Empresa' de FELE y Jesuitas fomenta vocaciones empresariales en jóvenes*



A través del mismo, los alumnos pasan un día en diferentes empresas para conocer de primera mano cómo se trabaja en el mundo empresarial. Alumnos de Jesuitas han visitado organizaciones de diferentes sectores, como tecnología, marketing, finanzas, entre otros. Las empresas leonesas que han participado en esta actividad han sido Intdea, Tecoi, Proconsi, Telenauto, Hospital Veterinario Ferral o Asemorca Asesores.

Este tipo de iniciativas son fundamentales para incentivar el emprendimiento y la creación de empleo en el futuro, así como para potenciar la formación práctica de los jóvenes estudiantes.

### *Blanca M<sup>a</sup> Blanco releva a Jaime López al frente de CEVE León*

La Confederación de Empresarios Veterinarios de León (CEVE León), integrada en FELE, cuenta con nueva presidencia de la mano de Blanca M<sup>a</sup> Blanco, que sustituye en el cargo a Jaime López.

En su nueva función, Blanco liderará la organización en su misión de apoyar a los empresarios veterinarios leoneses. Una organización lista para seguir creciendo y apoyando a sus miembros durante los próximos años.



### *La construcción insta a implementar un plan de choque para atraer trabajadores y garantizar el crecimiento sostenible del sector*



La Asociación Leonesa de Edificación y Obra Pública (ALEOP) celebró su Asamblea General Anual para hacer balance del año y avanzar los nuevos proyectos del sector. En este acto, los asociados de ALEOP aprobaron las cuentas del año 2022 así como el presupuesto para este 2023. También se hizo un repaso a las diferentes actividades realizadas durante el año. Una asamblea que fue clausurada por el presidente de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC), Pedro Fernández Alén, quien abordó temas de actualidad e interés para el sector como la Ley de Vivienda, la revisión de precios o la problemática en cuanto a la falta de trabajadores.

### *Óscar F. Rodríguez asume la presidencia de la asociación de la industria Leóni4.0*

Leóni4.0, asociación de la industria 4.0 de la provincia de León ha nombrado a Óscar F. Rodríguez Ordás como nuevo presidente. Sustituye en el cargo a Roberto Vidal, CEO de Xeridia, quien ha estado al frente de esta asociación desde su nacimiento hace ya tres años.

En su nuevo rol como presidente de Leóni4.0, Óscar F. Rodríguez asumirá la responsabilidad de fortalecer la posición competitiva de las compañías del sector tecnológico industrial leonés, que representa un 15% del PIB de la provincia, así como aumentar su presencia en nuevos mercados, aprovechando las oportunidades que ofrecen la transformación digital, la inteligencia artificial y la industria 4.0.



### *APIETEL celebra su Asamblea General y comida de hermandad anual*



La Asociación Provincial de Empresarios de Instalaciones Eléctricas, Telecomunicaciones y Afines de León, APIETEL, celebró su Asamblea General y comida de hermandad anual con la asistencia de más de 160 personas que se dieron cita en el Hotel Conde Luna. Durante la Asamblea se presentó el Estado de Cuentas de 2022 y Presupuesto para 2023 y el Informe del Presidente en el que se dieron a conocer las actividades, servicios, y reuniones de la Asociación durante el pasado ejercicio.

Como ya es habitual, en la comida de hermandad se produjo uno de los actos más emotivos del evento: la entrega de la Medalla de Oro de APIETEL a los asociados que se van jubilando.

### *Hostelería; limpieza de edificios y locales; GLP e industria y comercio de la vid renuevan sus convenios colectivos*

Se avanza así en mejoras laborales para los más de 15.000 trabajadores y más de 4.000 empresas que se ven afectadas por estos convenios. En lo que respecta al sector de hostelería de la provincia, y tras una intensa negociación, el principio de acuerdo alcanzado reflejaba una vigencia del convenio hasta el año 2025, pactándose en el mismo un incremento salarial del 11%. En cuanto al convenio de limpieza de edificios y locales, el texto tiene vigencia hasta el año 2026 y se aplica con efectos retroactivos desde el 1 de enero de 2023. Se pacta en el mismo un incremento salarial del 11%. Industria y Comercio de la Vid ha pactado un convenio con vigencia de cuatro años (2023-2026) y un incremento salarial del 17,05%. Por último, el convenio que afecta a las empresas de GLP se firma para los años 2022-2025 con un incremento salarial del 14,5%.



### *El Consejo de Expertos en Prevención de Riesgos Laborales alerta de que más de 8.000 leoneses no acudieron a su puesto de trabajo durante 2022*



En 2022 las bajas laborales por incapacidad temporal crecieron hasta alcanzar una tasa del 6,7% y el tiempo medio de baja laboral de los trabajadores de la provincia es de 72,58 días, frente a los 41 de media en el conjunto del país. León es la segunda provincia de todo el país, detrás de Lugo, con la duración media de las bajas más alta.

Estos datos se pusieron de manifiesto en el X Consejo Intersectorial de Expertos en Prevención de Riesgos Laborales de la provincia de León organizado por FELE. Un consejo que contó con la presencia del catedrático Javier Fernández – Costales y en el que se abordaron las causas y consecuencias psicosociales del absentismo.

### *FELE y ASPACE LEÓN colaboran para la inserción laboral de personas con parálisis cerebral*

Ambas entidades firmaron un convenio para apostar por la mejora en materia de empleo de las personas con discapacidad coincidiendo en la necesidad de aunar esfuerzos para la consecución de sus intereses comunes, estableciendo caminos de actuación que favorezcan la integración de las personas con discapacidad en el ámbito laboral, contribuyendo a puestos de trabajo estables, a la no discriminación y a cambiar la realidad transformándola y ofreciendo oportunidades reales para este colectivo.

Para el presidente de FELE, Juan M<sup>a</sup> Vallejo, este acuerdo es fundamental “para proporcionar oportunidades de empleo adecuadas y garantizar entornos de trabajo accesibles. No solo estamos empoderando a las personas con parálisis cerebral, sino también enriqueciendo nuestras empresas.”



### *FELE reúne a sus máximos directivos con el Comisionado para el Corredor Atlántico*



José Antonio Sebastián presidió una reunión del Consejo Asesor de FELE en un acto que contó con la colaboración de la Cámara de Comercio de León y Caja Rural. Una reunión que para los empresarios leoneses resultó de gran importancia porque permite “que el Comisionado conozca de cerca al tejido empresarial de la provincia y todo su potencial. Es la forma más directa de trasladar que la realidad que vive esta provincia en términos de desarrollo logístico y de infraestructuras no están alineadas con el enorme potencial que tiene su tejido productivo”, como defendió el presidente de FELE, Juan María Vallejo.

# Felipa Cueto

Junta Directiva Fele



► **Lugar de nacimiento**

Armunia (León).

► **Una virtud**

Sinceridad.

► **Un defecto**

No contar hasta 10 antes de responder.

► **Un buen recuerdo**

Toda mi vida con mi padre...Recuerdos buenos y malos solo recuerdo los buenos.

► **Un rincón de León**

La terraza de Pablo.

► **Una ciudad para visitar**

San Sebastián.

► **Una comida**

Ancas de rana.

► **Una afición**

El Golf.

► **Una película**

Desayuno con diamantes.

► **Un grupo o cantante**

Café Quijano.

► **Para acabar... un deseo**

Tengo muchos, pero si es solo uno...que mi nieto se recupere y se valga por sí mismo.

Alfredo Alegría. **Presidente de la Asociación Nacional de Talleres Ferroviarios (ASTAFE)**



*“Existió la posibilidad de trasladar la sede de la asociación a Madrid, pero hemos tirado siempre a que se mantuviese en León”*

#### **¿Cómo nace la Asociación?**

Tiene 26 años, cuando se fundó yo todavía no formaba parte de ella. Se originó con la idea de montar una asociación de empresas privadas de reparación de vagones de mercancías de ferrocarril, y actualmente lo que más se repara son dichos vagones de mercancías y material rodante. En su inicio la sede estaba en León porque fue una empresa de talleres de la ciudad la que organizó todo esto y puso en marcha la Asociación, pero dicho taller ya no existe.

#### **¿Cuál es el objetivo de ASTAFE?**

Nuestra actividad se lleva a cabo en talleres privados particulares con el objetivo de defender aquellas causas comunes que nos pueden afectar en el negocio. Si te digo la verdad, tenemos muy poca actividad, hay que ser realistas y aceptar que el sector ha venido a menos, quedamos cuatro empresas en toda España de las seis o siete que éramos al inicio.

#### **¿Cómo diría que se encuentra la situación en la provincia con respecto al resto del país?**

En la provincia de León, el sector no existe prácticamente, mismamente la fundadora ya no está, y las empresas que quedamos estamos fuera de la provincia. Yo opero desde Asturias, hay otros talleres en Madrid, Cataluña y en Ciudad Real. La sede se mantiene en León porque fue donde comenzó, y la verdad es que desde FELE siempre nos trataron muy bien y hemos tenido una excelente relación. En alguna ocasión se ha tratado la posibilidad de trasladarla a Madrid, pero desde aquí hemos tirado siempre a que se mantuviese en León. La realidad es que nosotros como talleres privados de reparación de vagones tenemos poca actividad, aunque el sector del ferrocarril en general esté creciendo. Nuestro sector, económicamente hablando, no ha sido muy rentable históricamente, y algunos nos dedicamos a otras actividades relacionadas con el ferrocarril. Es feo, pero es la realidad.





### ¿Funcionan las cuatro sedes igual de bien?

Si, aunque no tenemos tampoco mucho seguimiento exacto de lo que hace cada uno. Hoy día hay que tener cuidado con las relaciones entre empresas, al fin y al cabo, son competencia. En nuestro caso, nos creamos para defender posibles intereses comunes, pero competimos entre nosotros y eso hace que tampoco haya demasiada relación, salvo en temas puntuales relacionados con la Asociación. Funcionamos todas más o menos igual, cada una con nuestras actividades. Nosotros, como Talleres Alegría, reparamos vagones, pero es una parte pequeña de la actividad de la empresa, si fuera por reparar vagones probablemente tampoco existiríamos. En definitiva, desempeñamos otras actividades relacionadas con el ferrocarril, pero la que nos une por ASTAFE es la reparación de vagones y material rodante.

### ¿Cómo afronta la evolución de la Asociación durante los últimos años y como encara el futuro?

Como te venía diciendo, en los últimos años ha venido a menos, por la desaparición de los seis asociados, y por ello hay bastante poca actividad, así que, para mí, lo primordial sería hacer un esfuerzo por mantener y reactivar un poco la actividad, pero al final todos estamos ocupados con nuestro trabajo... Y entre nosotros, siendo competidores, no nos movemos demasiado. Si hablamos del futuro de la Asociación, deberíamos hacer que tuviera. Desde

luego, hay interés en que exista y sirva de lazo de unión para problemas, por ejemplo, una de las cosas que históricamente más nos unió a los miembros fue luchar un poco como empresas privadas contra el monopolio de la empresa pública en reparación de vehículos. El ferrocarril tradicionalmente siempre estuvo dominado en España por las empresas públicas, nosotros estamos en manos de organismos públicos en cuanto a concursos de reparaciones, mantenimiento, etc., y eso es lo que más nos une, defendernos un poco frente a esta situación. Es verdad que el ferrocarril se está privatizando mucho, ya hay bastantes clientes privados, y en ese sentido no tenemos mucha actividad, porque implica la existencia de más competidores, y esto es algo en lo que como Asociación podíamos trabajar.

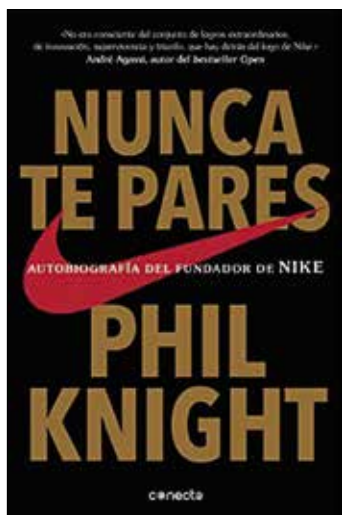
*Desempeñamos otras actividades relacionadas con el ferrocarril, pero la que nos une por ASTAFE es la reparación de vagones y material rodante.*

### ASTAFE RENUEVA SU WEB

*Con el objetivo de potenciar la identidad de ASTAFE, la asociación renueva su página web que está diseñada para ofrecer una experiencia más intuitiva, interactiva e informativa para todos los asociados, colaboradores y visitantes.*  
<https://astafe.es/>

# Publicaciones recomendadas

# Libros



## NUNCA TE PARES

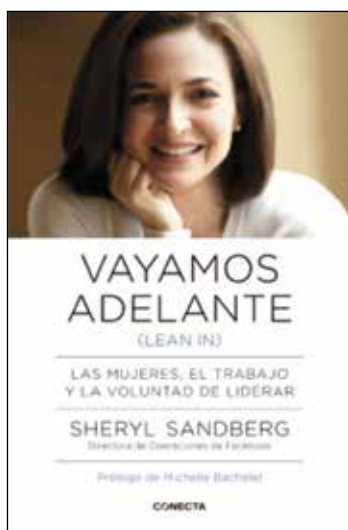
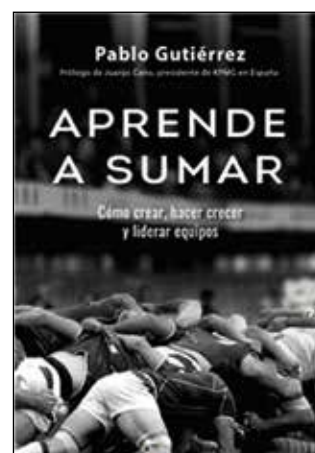
PHIL KNIGHT

El fundador de Nike comparte su inspiradora historia de éxito, destacando los numerosos riesgos que asumió, los contratiempos que enfrentó y los primeros pasos de su triunfo. Un pequeño negocio se convirtió en una start-up que revolucionó el mercado, creando una marca universal e innovadora.

Pablo Gutiérrez, ex jugador de la selección española de rugby, extrae valiosas lecciones de liderazgo y gestión desde los valores fundamentales de este deporte. Su experiencia ofrece una guía para aplicar estas lecciones y construir un equipo sólido, capaz de alcanzar los objetivos establecidos en cualquier organización.

## APRENDE A SUMAR - CÓMO CREAR, HACER CRECER Y LIDERAR EQUIPOS

PABLO GUTIERREZ



## VAYAMOS ADELANTE

SHERYL SANDBERG

Sheryl Sandberg, Jefa de Operaciones en Facebook. Destaca por ser la primera mujer en formar parte del equipo directivo de la compañía, siendo una figura relevante en un sector históricamente dominado por hombres, como es el de la tecnología. Escrito con un toque de humor este libro se presenta como una llamada inspiradora a la acción y un plan para el crecimiento individual.

## Nuevos Asociados ¡Seguimos creciendo!

ANA CARBAJO  
LLAMAZARES



ARTE Y FLOR



ASESORIA  
ROBLES  
GARCIA



ASOCIACIÓN  
EUROPEA  
COMPAÑIA DE  
SEGUROS



CHOCOLATES  
SANTOCILDES



DITAMECA



ECOLOFT13



EL CAJÓN DEL  
ARTE - MARTA  
URIBARRI



FCC MEDIO  
AMBIENTE



GRUPO AMA  
FORMACIÓN



INOXIDABLES  
DEL ORBIGO



INVESTIKANDO



JUVILAND



LA BIZNAGA



LPS  
FORESTALES



SARA  
SANTIAGO



PILATES LEÓN



EBANISTERIA  
SANTOCILDES  
- EL PAJAR DE  
PORTILLA



PERIODICO EL  
BUSCADOR



THE EMERALD



OPTICA  
PREVISIÓN



SILUJ  
ILUMINACIÓN



TALLERES RIL



OXINITY



TELELUZ



ÓPTICA  
FERNANDO



SEL LUZ Y GAS  
SERVICIOS  
ENERGETICOS



LETICIA  
FERNANDEZ  
PEDIATRÍA Y  
LACTANCIA



TURYDEPOR



**Mª JESÚS GARCÍA ÁLVAREZ.***Presidenta de la Junta Directiva de ASPACE León***ASPACE León**

La parálisis cerebral es una pluridiscapacidad, física e intelectual, producida por una lesión en el cerebro que afecta a la movilidad de la persona, limitando su actividad. Las personas con parálisis cerebral además suelen presentar una serie de dificultades asociadas, en diferentes grados, lo que hace que no haya dos personas con igual parálisis cerebral. Los problemas asociados más comunes son la epilepsia, cuestiones ortopédicas, trastornos digestivos, problemas respiratorios, estereotipias, alteraciones conductuales, trastornos sensoriales relacionados con el déficit auditivo o visual...

Además, existen multitud de síndromes similares a la parálisis cerebral porque también tienen un contenido neurológico, pero que presentan algún aspecto específico que no forma parte del diagnóstico de la parálisis cerebral. Si bien médicamente es importante el diagnóstico y su consecuente tratamiento, en la vida diaria las necesidades de estas personas son similares a las que presentan las personas con parálisis cerebral, puesto que se refieren al apoyo necesario en función de la necesidad individual, y simultáneamente a la potenciación de las capacidades de cada persona.

Por ello ASPACE León trabaja indistintamente con personas cuyo diagnóstico es el de parálisis cerebral y con aquellas que sufren encefalopatías afines. Desgraciadamente, el daño neurológico no varía, aunque sus síntomas pueden mejorar o empeorar. Por ello son fundamentales los tratamientos de rehabilitación, fisioterapia, logopedia, ortoprótesis, sobre todo en los primeros años. Esto supone que la relación entre ASPACE León y sus personas usuarias es permanente, desde la llegada de un niño o niña al colegio de educación especial La Luz, hasta su edad adulta, bien en alguno de nuestros centros de día, bien en una de nuestras residencias, o en el centro ocupacional.

Es fácil adivinar la ingente necesidad de recursos para prestar los distintos servicios a nuestras personas usuarias. Desde los recursos humanos, hablamos de una asociación con cerca de cien per-

sonas empleadas, en multitud de especialidades, a los recursos financieros y materiales, con distintos aparatos, mobiliario adaptado, instrumentos de terapia, instalaciones específicas como la sala de estimulación o la piscina terapéutica.

Pero no es tan fácil darse cuenta de que, junto a la nunca bien valorada labor de nuestro equipo profesional, y la disponibilidad de los medios materiales necesarios, es igualmente importante ofrecer un modelo de gestión adecuado al objeto de nuestra entidad, y no es otro que la atención centrada en la persona.

Cada uno de las personas usuarias de ASPACE León manifiesta unas necesidades diferentes, y muestra unas capacidades distintas. Desde la necesidad de apoyo en la ingesta alimenticia a la adaptación de una Tablet para la resolución de problemas, existe un larguísimo listado de servicios, actuaciones, medidas... que se ponen en marcha cada día en ASPACE León para dar respuesta a las necesidades específicas de cada una.

Se trata de que ASPACE León esté donde la persona no puede llegar, pero solo hasta ahí. Las capacidades de cada una de nuestras personas usuarias deben ser potenciadas hasta el máximo, siendo conscientes de que la escala de valores de una persona con parálisis cerebral es diferente a la de otras personas, y que lo que para otros es una tarea rutinaria para ellas puede ser un gran logro, que hay que reconocer.

Contar con ellas, contarles a ellas lo que les afecta, pedirles opinión si es posible, facilitar solo la ayuda imprescindible, darles opción a elegir... son algunas de las premisas sobre las que trabajamos en ASPACE León, porque nuestro centro de atención son ellos y ellas, todas y cada una de las personas usuarias de nuestra asociación.

Por último, si la labor que ASPACE León desarrolla de puertas adentro, con cada una de los más de cien usuarios y usuarias de nuestros servicios, es importante, no lo es menos que, de puertas afuera, tanto las personas que viven en nuestra ciudad y provincia, como las empresas y las entidades de



León, valoren nuestra labor y apoyen nuestras iniciativas.

Por supuesto requerimos la colaboración de las administraciones, que deben, por mandato constitucional, cumplir con la labor de remover los obstáculos que impidan o dificulten la plenitud del individuo, bien per se, bien a través de terceros, como es ASPACE León, pero eso sí, dotando de los recursos necesarios a las entidades que desarrollamos ese mandato. Racanear o hurtar recursos en la atención a personas con discapacidad solo es una muestra de indignidad.

Pero llamamos la atención también de las empresas de León. Considerar el apoyo a ASPACE León como una alternativa en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social de contratación a personas con discapacidad en función del número de empleados de la empresa, o colaborar con iniciativas concretas de nuestra asociación son formas de demostrar que, más allá del lógico beneficio empresarial, también existe un componente social e integrador en nuestras entidades. Por ello agradecemos a FELE su disposición para colaborar en esta labor, por ejemplo a través de la firma del reciente convenio de colaboración con ASPACE León.

Y por último, y no menos importante, apelamos a la ciudadanía. Colaborar convirtiéndose en persona socia de ASPACE León, valorar a las personas con

parálisis cerebral y patologías similares y tratar a cada una en función de su realidad, integrar el grupo de voluntariado que ofrece su tiempo, entender que aparcar en una plaza reservada a personas con movilidad reducida, sin encontrarse en esa situación, es una falta de respeto, o participar en alguna de nuestras iniciativas socioculturales, todo ello redundará en un mayor conocimiento y visibilidad de la parálisis cerebral y el resto de encefalopatías similares, lo que supondrá una mejora en la calidad de vida de estas personas, porque el mayor enemigo del avance es el desconocimiento.

Si tienes un peque con un síndrome neurológico que aconseja su escolarización en un colegio de educación especial, si tu hermano necesita un centro donde acudir cada día y desarrollar sus capacidades, si tu familiar no puede vivir solo porque su parálisis cerebral se lo impide, o simplemente porque quieres conocernos, te invitamos a visitar nuestras instalaciones y conocer a nuestro equipo. Os esperamos en ASPACE León.

aspacoleon@aspacoleon.org  
987 87 51 94

**M<sup>a</sup> Jesús García Álvarez.**

**Presidenta de la Junta Directiva  
de ASPACE León.**

# DIRECTORIO SERVICIOS



## DEPARTAMENTO LABORAL

Los asociados disponen de un servicio especializado en materia laboral con más de 40 de experiencia. Asesoramiento en materias como; contratación laboral, convenios colectivos, seguridad social, novedades legislativa....

## DEPARTAMENTO ECONÓMICO FISCAL

Asesoramiento e información a los asociados en cuestiones fiscales y económicas.

## SERVICIOS JURÍDICOS

La Federación Leonesa de Empresarios cuenta con un Departamento Jurídico, que asesora e informa en diferentes áreas del Derecho Mercantil, Civil, estudio y preparación de recursos y alegaciones, etc...

## DEPARTAMENTO PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

FELE cuenta con un Gabinete de Asistencia Técnica en PRL que viene prestando un servicio de asesoramiento, divulgación y formación a las empresas asociadas.

## DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN

Este departamento es uno de los ejes vertebrales de la federación, con más de 40 años de experiencia en formación a trabajadores en activo, a empresarios y a desempleados. La finalidad es, por una parte, la promoción profesional y personal de los trabajadores, la mejora de la productividad de las empresas y la orientación laboral a desempleados.

## DEPARTAMENTO DE EMPRESAS Y APOYO AL ASOCIADO.

Atención, fidelización y asesoramiento del asociado; captación de nuevos socios, apoyo en actividades y actos de promoción externos.

## DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN

Gestión de las acciones de comunicación externa e interna de la organización; relación con medios de comunicación; difusión de la actividad de los distintos asociados.

## INMIGRACIÓN

Las actuaciones en este departamento están dirigidas a la Integración Social y Laboral de la población inmigrante

## DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y ORIENTACIÓN LABORAL

Servicio de orientación profesional para asociados y demandantes de empleo. Los profesionales del departamento asesoran para el diseño de la carrera profesional, el autoempleo, diseño de marca personal, coaching, etc....

## BOLSA DE EMPLEO

Servicio para empresas asociadas en el que pueden recibir información on-line de aquellos perfiles de demandantes de empleo que más se ajusten a sus necesidades.

## OFICINA DEL EMPRENDEDOR

Desde la federación apoyamos la iniciativa empresarial y colaboramos para que si tienes una idea de negocio puedas ponerlo en marcha.

## SECRETARÍA DE ASOCIACIONES

Realización y supervisión de los trabajos administrativos de las distintas asociaciones sectoriales que integran la organización.

## DEPARTAMENTO DE FONDOS EUROPEOS.

Información y asesoramiento sobre Fondos Europeos para aglutinar y dinamizar las demandas empresariales sobre estas ayudas. Un servicio exclusivo para asociados que busca ayudar a las empresas leonesas en la identificación y gestión de proyectos viables susceptibles de recibir apoyo económico y financiero.



[fele@fele.es](mailto:fele@fele.es)

### LEÓN

Centro de formación  
C/ Padre Isla nº5-1ºF. 24002  
León  
987 218 250

### LEÓN

Avda. Independencia nº 4, 4º y 5º  
Aptdo. 403. 24001 León  
Tel: 987 218 250 | Fax: 987 206 817

### PONFERRADA

Pº San Antonio nº3  
24400 Ponferrada (León)  
Tel: 987 417 551 | Fax: 987 419 905

- ÁRIDOS NATURALES CLASIFICADOS
- ÁRIDOS TRITURADOS
- HORMIGONES

# **ARIDOS ALDEARCOS, S.L.**

[www.aridos-valdearcos.es](http://www.aridos-valdearcos.es)

## **COYSA**

**CONTRATAS Y SANEAMIENTOS S. L.**

empresa constructora

[www.coysa-sl.es](http://www.coysa-sl.es)



## **Reutiliza s.l.**

Reciclado de materiales de construcción  
y obras medioambientales

[www.reutiliza.eu](http://www.reutiliza.eu)

**Ctra. N-601 km. 305 - 24330 VALDEARCOS (León)**  
**Tfno. 987 311 216 - Fax. 987 31 05 80**



# Evidentia Auditores



987 403 425



evidentiaslp.com



Av. Reyes Leoneses, 14 - 3ºR.  
Edificio Europa. 24008 León

- Auditoría de cuentas anuales y estados financieros.
- Revisión de ayudas públicas y subvenciones.
- Pruebas periciales.
- Valoraciones de empresas.
- Reestructuraciones empresariales.
- Auditoría interna.
- Due Diligence.
- Revisiones limitadas.
- Informes especiales y otros servicios de assurance.



Experiencia y valor para tu negocio.  
Confianza en León.